

La démarche de planification globale et intégrée : pourquoi?



OSONS AGIR
LE HAUT-SAINT-FRANÇOIS SOLIDAIRE

CONSTAT

Depuis 20 ans, le HSF obtient régulièrement les 3 pires résultats de la plupart des statistiques socio-économiques des 6 territoires ruraux de l'Estrie.

Malgré les efforts des municipalités et des organismes, notre territoire subit les conjonctures.

NOUS devons être proactifs et capables d'anticiper les conjonctures en instaurant une synergie entre tous les acteurs ainsi qu'une cohérence d'action.

Pourquoi :

- Le Haut-Saint-François est vaste. Ses forces et ses faiblesses sont variées.
- Le Haut-Saint-François ne peut pas être géré comme une entreprise, une municipalité ou un organisme.
- Le Haut-Saint-François est diversifié autant économiquement et socialement que géographiquement.
- Malgré toutes ces différences, les populations souhaitent simplement améliorer leur quotidien et leur avenir.

Comment :

Si nous voulons réellement agir pour le bien-être de la population, il est primordial de nous mobiliser autour d'objectifs et d'une vision faisant consensus.

Pour cela, nous avons la responsabilité de mieux agir ensemble :

1. en partageant une connaissance commune du HSF;
2. en définissant nos priorités collectives issues d'un regard global et partagé sur notre territoire.

NOUS voulons améliorer significativement la qualité de vie des populations du HSF.

La qualité de vie peut paraître bien subjective. Heureusement, l'organisme international OCDE (Organisation pour la coopération et le développement économiques) a balisé la qualité de vie afin de permettre son amélioration.

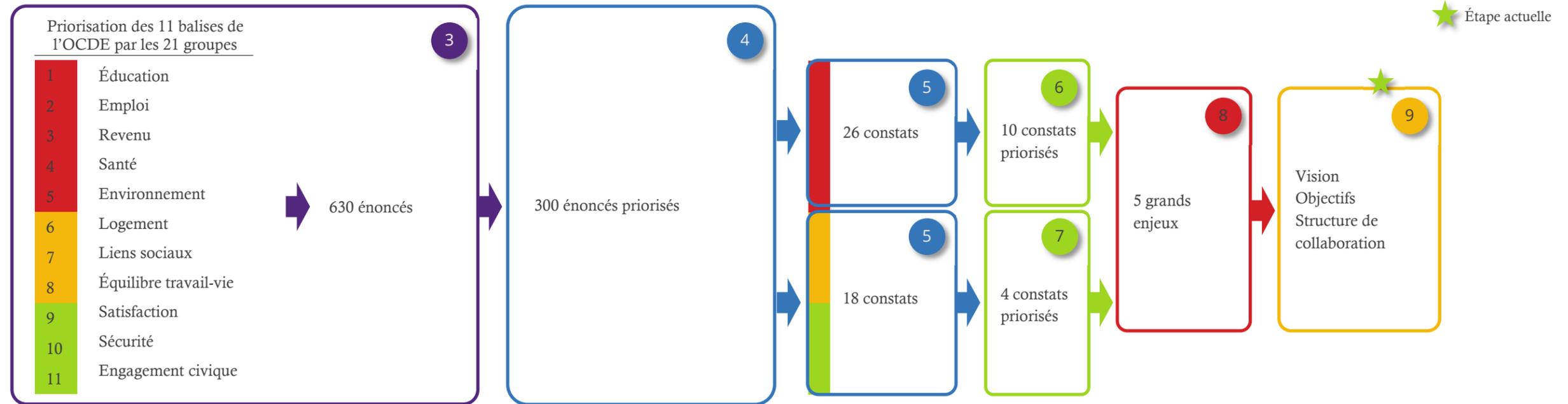
En portant toute notre attention sur les 11 balises de l'OCDE et en cherchant ensemble à les améliorer, nous améliorerons significativement les statistiques socio-économiques et sanitaires du Haut-Saint-François.

Pour mieux agir ensemble, il faut se comprendre et pour se comprendre, il faut se connaître.

Le 20 septembre 2014, 150 personnes, autant élues, citoyennes que gestionnaires, se réunissaient dans le cadre de *Regards vers le Haut*. L'événement s'est tenu au cœur de notre Cité-école, symbole du «*mieux agir ensemble*» pour la réussite scolaire, pour le dynamisme local et pour l'engagement citoyen.

La démarche de planification globale et intégrée : les étapes

	1	2	3	4	5	6	7	8	9 ★
Quoi	Journée Regards vers le Haut : <ul style="list-style-type: none"> Échanges sur nos missions, nos défis et nos actions 	Mise en place d'un diagnostic collectif du Haut-Saint-François dont l'objectif est de porter un regard sur les forces et faiblesses de notre territoire à travers les onze balises de l'OCDE.	Participation au diagnostic : <ul style="list-style-type: none"> 630 énoncés (forces et faiblesses) répartis à travers les 11 balises de l'OCDE Priorisation des 11 balises de l'OCDE pour le HSF 	Synthèse des 630 énoncés = ± 300 énoncés	44 constats issus des énoncés : <ul style="list-style-type: none"> 26 constats pour les 5 premières balises prioritaires (Éducation, Emploi, Revenu, Santé, Environnement) 18 constats pour les 6 balises suivantes 	Priorisation des 26 premiers constats : <ul style="list-style-type: none"> 10 constats obtiennent 80 % des points possibles. (voir page centrale du cahier) 	Priorisation des 18 autres constats	Validation des enjeux du Haut-Saint-François. Les enjeux proposés auront été définis à partir des constats prioritaires les 21 avril et 5 octobre 2016.	Définition de : <ul style="list-style-type: none"> 8 grands objectifs (ou changements souhaités) Vision Structure de collaboration
Qui	<ul style="list-style-type: none"> 14 municipalités 11 organismes 3 secteurs (forêt, culture et tourisme) 	Équipe de développement du HSF (EDHSF)	21 groupes (±105 personnes)	Équipe de développement du HSF (EDHSF)	Équipe de développement du HSF (EDHSF)	Personnes représentantes des 21 groupes Personnes représentantes de municipalités n'ayant pas participé au diagnostic (étape 3)	Observatoire estrien du développement des communautés Équipe de développement du HSF (EDHSF)	Équipe de développement du HSF (EDHSF) et acteurs terrains parmi les 21 groupes	
Quand	20 septembre 2014 Lieu : Polyvalente Louis-Saint-Laurent	Novembre 2014	Jusqu'à octobre 2015	Octobre 2015 à juin 2016		21 avril 2016 Lieu : Salle Guy-Veilleux, Cookshire	5 octobre 2016 Lieu : Manège militaire, Bury	Début 2017	2017



Équipe de développement du HSF (EDHSF)	
5 personnes du milieu municipal	8 personnes représentant des organismes agissant sur l'ensemble du HSF
<ul style="list-style-type: none"> Chartierville La Patrie Lingwick Weedon Westbury 	<ul style="list-style-type: none"> Carrefour jeunesse emploi (CJE) CIUSSS de l'Estrie – CHUS, RLS du Haut-Saint-François Centre local d'emploi (CLE) Commission scolaire des Hauts-Cantons (CSHC) Corporation de développement communautaire (CDC) Municipalité régionale de comté (MRC) Plan de développement de la zone agricole (PDZA) Société d'aide au développement de la collectivité (SADC)

21 groupes	
10 municipalités	11 organismes ou secteurs
<ul style="list-style-type: none"> Ascot Corner Chartierville East Angus La Patrie Lingwick 	<ul style="list-style-type: none"> Newport St-Isidore-de-Clifton Scotstown Weedon Westbury

Définitions
Énoncé : Statistiques socio-économiques et sanitaires ainsi que connaissances pratiques.
Constat : Résumé de plusieurs énoncés.
Enjeu : Ce qu'il y a perdre ou gagner d'une situation.

À partir des objectifs et d'une vision partagés, NOUS pourrons commencer à agir ensemble de façon innovante pour le bénéfice des populations du Haut-Saint-François.

Parce que nous aurons osé changer nos façons de faire et d'agir.



OSONS AGIR
LE HAUT-SAINT-FRANÇOIS SOLIDAIRE

Osons agir, c'est...

1. Oser être créatif
2. Oser changer nos façons de faire et d'agir
3. Oser mettre au centre de nos préoccupations l'amélioration de la qualité de vie des populations du Haut-Saint-François
4. Oser mener des actions avec les autres dans une collaboration gagnante réciproque
5. Oser faire du Haut-Saint-François un territoire innovant et dynamique
6. Oser être solidaire les uns envers les autres
7. Oser inventer le futur des prochaines générations

À savoir

Selon Bourque et Mercier (déc. 2012), la réussite d'une telle démarche dépend :

- De l'existence d'un noyau d'acteurs mobilisé, diversifié et impliqué
- Des compétences individuelles et collectives
- De la synergie entre ces compétences
- Des investissements de chaque acteur (temps et argent)

Parce que le résultat sera toujours plus grand que la contribution de chacun.