



## Les 14 constats priorités ayant reçu 80 % des points possibles

# du constat	Constats priorités parmi les 5 premières balises	Points obtenus
# 4	Maintenir à proximité les services de santé demeure un défi (difficulté d'avoir un médecin de famille, de maintenir des cliniques sans rendez-vous, etc.).	24
# 1	La culture de formation est plutôt faible à la grandeur du territoire.	14
# 15	Le secteur agricole et forestier (en zone verte) occupe 78 % du territoire, il est primordial d'en assurer la vitalité en harmonie avec les citoyens du milieu.	14
# 10	La qualité de l'environnement est une force à préserver dans le HSF, tant pour la qualité de vie et de santé des résidents que pour l'attraction de visiteurs et éventuellement de nouveaux résidents.	12
# 11	Dans le HSF, le revenu moyen (d'emploi et total) et le revenu médian (d'emploi et total) sont parmi les plus faibles en Estrie. La situation est particulièrement vraie dans l'est du territoire, chez les femmes et chez les jeunes.	10
# 8	Les jeunes sont de plus en plus vulnérables (toxicomanie, alcool, détresse psychologique, santé mentale, surpoids, suicide, augmentation des ITSS chez les 15-24 ans, augmentation du taux de signalements et du taux de prise en charge à la DPJ).	9
# 2	La main-d'œuvre disponible n'a pas toujours tous les acquis pour occuper un emploi (formation, préparation...).	8
# 6	La situation de l'emploi chez les femmes est plus précaire (temps partiels, conditions salariales moindres, moins de possibilités de DEP).	7
# 12	Les entreprises du territoire ne se démarquent pas par des conditions salariales intéressantes.	6
# 24	La situation de l'emploi est plus difficile dans l'est du territoire (manque d'emplois, taux de chômage plus élevé, emplois saisonniers en forêt et agriculture, secteur secondaire peu diversifié).	6

# du constat	Constats priorisés parmi les 6 balises suivantes	Points obtenus
# 17	La Cité-école, les comités locaux de développement, le réseau des bénévoles autour des loisirs, de l'école et des sports, les organismes communautaires, le milieu de travail et les nombreux partenariats mis en place, tant au niveau des conseils municipaux, du personnel institutionnel et de la population, ont un impact positif sur le développement et le maintien de liens sociaux ainsi que sur la solidarité qui en découle.	13
# 2	Les agressions contre les personnes (violence conjugale, agressions sexuelles et signalements retenus à la DPJ) sont préoccupantes. Dans le HSF, il y a une hausse du taux de victimes de violence conjugale entre 1999 (244/1000) et 2005 (345/1000). De plus, les 2/3 des victimes d'agression sexuelle sont âgées de moins de 18 ans et 82 % des victimes sont des femmes. En 2014-2015, le HSF a le plus haut taux de signalements retenus à la DPJ en Estrie (34/1000).	11
# 1	Malgré le fait que le prix des loyers soit peu élevé dans le HSF par rapport aux autres MRC estriennes, en 2011, 37,1 % des locataires consacraient plus de 30 % de leur revenu annuel brut au logement (en forte hausse depuis 2006). Cette situation rend plus difficiles les travaux d'entretien, créant ainsi un véritable cercle vicieux.	6
# 6	Le sentiment d'appartenance locale est assez bien développé, mais le sentiment d'appartenance au territoire du Haut-Saint-François ( <i>le nous global</i> ) est moins prononcé.	4